

Ⅱ 基本研修受講該当者確認カード

校内提出締切 月 日()

氏名 (職員コード:)

本カードは、「令和8年度基本研修受講該当者調査」の補助資料とするものです。以下の項目に回答し、校内締切日までに管理職に提出してください。

1 「基本研修」の受講状況

既に受講を修了した「基本研修」に○を付けてください。

※ 他の都道府県や市（政令指定都市、中核市）での修了も含まれます。他の都道府県等で修了済みで本県の基本研修（初任者研修を除く）の受講を希望する場合は、管理職に相談してください。

- () 中堅教諭等資質向上研修 (又は 教職12年経験者研修)
() 教職6年次研修 (又は 教職5年経験者研修)
() 教職2年次研修 (又は 学級経営講座、養護教諭実務研修)
() 初任者研修 又は 新採用研修

2 在職年数 及び 除算期間（令和8年3月31日現在）

次の(1)～(3)について、年数を右の欄に記入して下さい。

(1) 採用年度からの在職合計年数 **A**

A 年

※ 下記の(2)及び(3)の期間を含む。

※ 他の都道府県や市（政令指定都市、中核市）の国公立・私立学校における「教諭・養護教諭」の勤務年数がある場合は通算する。（1年未満は切り捨てる。2回以上勤務がある場合は、その都度1年未満の端数を切り捨てて、合計する。）〔下の3の枠内も記入する。〕

(2) 育児休業以外の除算年数 **B**

※ 次のア～オに該当する期間で、引き続き1年以上の場合（1年未満は切り捨て）の合計

ア 休職又は停職の期間

イ 職員団体の役員として専ら従事した期間

ウ 負傷又は疾病による療養のための休暇を取得した期間

エ 在外勤務等同行休業の期間

オ 大学院修学休業の期間（大学院等派遣研修とは異なる）

B 年

(3) 育児休業年数 **C**

※ 1年未満は切り捨てる。2回以上育児休業を取得した場合は、その都度1年未満の端数を切り捨てて、合計する。

C 年

◎ 上記（受講状況及び在職年数）に基づき、次に該当する者は、令和8年度基本研修の受講該当者となります。

- ① A－Bが「1年以上4年以内」かつ「教職2年次研修」が未受講の者・・・教職2年次研修
② A－Bが「5年」に達した者・・・・・・・・・・・・・・・・・・教職6年次研修
③ 以下の【対象1～3】に該当する者・・・・・・・・・・中堅教諭等資質向上研修
【対象1】A－Bが「12年」に達した者
【対象2】Cが5(6・7・8)年で、A－Bが13(14・15・16)年になる者
【対象3】年齢が45歳以上で、A－B－Cが8年以上の者

3 他の都道府県や市（政令指定都市、中核市）の国公立・私立学校における「教諭」「養護教諭」の勤務歴（記入例にならって記入してください。）

勤務校(都道府県・法人名)	勤務期間(年数)	基本研修受講歴
(例)□□県・○○立△△学校 教諭	平成25～27年度(3年)	初任者研修修了

4 令和8年度の育児短時間勤務の希望（有か無に○を付けてください）

有 無